



Referanser:

Arkivsak: 21/01874-21

Saksdokumenter:

KR 80_23 kirkelig organisering - status og videre arbeid 1406567_14_1

Kirkelig organisering

Sammendrag

I denne saken bes Bispemøtet drøfte videre arbeid med kirkelig organisering (organisasjonsutvikling) i lys av Kirkemøtets behandling og vedtak i sak KM 05/23.

I vedlagte sak KR 80/23 presenteres status og Kirkerådets oppdaterte planer for videre arbeid. Kirkerådet behandlet saken i møte 21.-22.september.

Vedtak i sak KR 80/23:

1. Kirkerådet tar den tentative planen for videre arbeid med organisering og organisasjonsutvikling til orientering og ber om å bli holdt løpende orientert om arbeidet.
2. Kirkerådet legger opp til at det skal fremmes en sak for Kirkemøtet 2024 om strategi for arbeidet med fellesløsninger innenfor blant annet digitalisering.
3. Kirkerådet har en forventning om at de lokale og regionale instansene selv tar initiativ til utvikling innenfor dagens arbeidsgiverorganisering. Kirkerådet vil støtte instansene i dette arbeidet

Kirkemøtet har i sak KM 05/23 bedt om en sak til Kirkemøtet 2024 om ansvar og vilkår for folkevalgte og deres valgte ledere, styrking av bispedømmerådet som strategisk organ og styrking av menighetsrådets rolle. Det legges derfor opp til drøfting av dette i felles møte med stiftsdirektørene og Kirkerådets ledergruppe.

Bispemøtet bes også drøfte oppfølging av komiteens merknad i punkt 11 (2.avsnitt), om hvordan arbeidsgiveroppgaver skal utøves på bispedømmenivå.

Biskopens tilsyn og ledelse er sak til Kirkemøtet 2025.

Forslag til vedtak

Bispemøtet tar den tentative planen i sak KR 80/23 for videre arbeid med organisering og organisasjonsutvikling til orientering og ber om å bli holdt løpende orientert om arbeidet.

Saksorientering

Bakgrunn

Kirkemøtet 2023 behandlet sak KM 05/23 Kirkelig organisering: Folkevalgte som kirkelig styringstjeneste, biskopens tilsyn og ledelse, og ordning for daglig ledelse.

Vedtaket ble følgende:

1. Folkevalgte som kirkelig styringstjeneste
 - a. Kirkelige verv stadfestes som en kirkelig styringstjeneste.
 - b. Opplæring for alle valgte råd må sees i sammenheng og vektlegge avklaring av rådernes og rådsmedlemmenes ansvar og roller.
 - c. Kirkens ansatte må sikres kompetanse om rådernes mandat og oppgaver. d. Kirkemøtet ber om å få en sak til behandling i 2024 om ansvar og vilkår for folkevalgte og deres valgte ledere, styrking av bispedømmerådet som strategisk organ og styrking av menighetsrådets rolle.
2. Kirkemøtet går inn for å videreutvikle dagens arbeidsgiverorganisering i stedet for å gå videre med en ordning for delegering av arbeidsgiverfunksjoner for prester og at «[d]en daglige ledelsen skal gjennomgående være todelt, og kirkefaglig og administrativ leder skal være sidestilt», jf. sak KM 10/22 vedtakspunkt 2 og 1 e). Videreutviklingen kan blant annet skje gjennom fellestjenester og kulturbygging, samt avtaler om forpliktende samarbeid i soknet. Kirkerådet bes om å utrede:
 - a. En ramme for avtaler om lokal ledelse mellom arbeidsgiverorganer for soknet og for rettssubjektet Den norske kirke
 - b. hvordan behovet for faglig ledelse av alle arbeidstakergrupper i Den norske kirke kan ivaretas, samt hvordan samledelse skal utøves
 - c. hvordan arbeidsgiveroppgaver skal utøves på bispedømmenivå.
3. Biskopens tilsyn og ledelse skal styrkes, blant annet ved at biskopen får en rolle ved ansettelser i alle vigslede stillinger, og gjennom en tydelig beskrivelse av innholdet i og rekkevidden av myndigheten til å fatte bindende vedtak. Det etableres faste møtepunkter mellom biskopen og de valgte rådene i soknet, samt daglig ledelse i disse. Det utarbeides et forslag til regler om saksbehandling som rammer inn biskopens tilsyn.
4. Soknets organer og andre berørte instanser må involveres også i det videre arbeidet med kirkelig organisering.

Komiteens merknader forklarer og utdyper vedtaket om det videre arbeidet med organisering og organisasjonsutvikling.

Komiteens merknad pkt.11

Bispemøtet bes også drøfte oppfølging av komiteens merknad i punkt 11 (2.avsnitt):

Vedtaks punkt 1 b) i sak KM 10/22 er ivarettatt i denne saken ved at det fremmes forslag om å styrke biskopens tilsyn og ledelse. Punktet om at biskopen ikke skal utøve arbeidsgivers styringsrett på samme måte som i dag, bør etter komiteens mening vurderes nærmere i lys av vedtaksforslaget om å videreutvikle dagens arbeidsgiverorganisering. Komiteen mener det må utredes hvordan arbeidsgiveroppgaver skal utøves på bispedømmenivå. Komiteen vil samtidig understreke at biskopens tilsynsansvar skal styrkes, blant annet ved at biskopens tilsyn med så vel alle ansatte som råd og frivillige, blir tydeligere.

Økonomiske/administrative konsekvenser

Skriv inn teksten her